



## Formular de evaluare a activității voluntarului

Perioada evaluată: \_\_\_\_\_

Data evaluării: \_\_\_\_\_

Numele voluntarului: \_\_\_\_\_

Titlul ocupației ● : ASISTENT MEDICAL GENERALIST \_\_\_\_\_

Numele supervisorului: \_\_\_\_\_

Numele coordonatorului de voluntari: Director ingrijiri EMILIA DOAGA PRUNA \_\_\_\_\_

● : **Definiție COR 222101 (conform Clasificării Ocupațiilor din România - Ordinul MMPS 1832/06.07.2011 și INS nr. 856/11.07.2011)** Ocupația face parte din grupa majoră 2 (specialiști cu ocupații intelectuale și științifice), subgrupa majoră 22 (specialiști în domeniul sanatații), grupa minoră 222 (asistenți medicali generalisti și moase), grupa de bază 2221 (asistenți medicali generalisti).

**Descrierea ocupației:** Asistenții medicali generalisti ofera tratament, asistenta și servicii de îngrijire pentru persoanele care au nevoie de îngrijire medicală ca urmare a efectelor îmbătrânirii, rănirii, bolilor sau altor insuficiențe fizice ori mentale sau eventualelor riscuri asupra sanatații. Aceștia își asumă responsabilitatea pentru planificarea și gestionarea îngrijirii pacienților, inclusiv supravegherea altor lucrători de îngrijire a sanatații, lucrând în mod autonom sau în echipe cu medici și cu alte persoane în aplicarea practică a măsurilor preventive și curative.

### 1. Obiectivele poziției (maxim 50 puncte):

Nr.crt	OBIECTIV	SLAB	SATISFACATOR		SUPERIOR	
1.	Capacitatea de identificare și selecționare a instrumentarului / materialelor / aparaturii / medicamentelor necesare aplicării tratamentelor în concordanță cu tipul de afecțiune și organul tratat	1	2	3	4	5
2.	Modul de utilizare a medicamentelor în cadrul procedurilor de tratament în funcție de tipul substanțelor utilizate, compatibilitatea dintre acestea, efectul dorit, locul de administrare ( calea de abordare ), caracteristicile individuale ale pacientului și starea de urgență	1	2	3	4	5
3.	Modul de aplicare a tehnicilor standard de tratament pentru asigurarea securității maxime a pacientului	1	2	3	4	5
4.	Capacitatea de apreciere a situațiilor critice și de evaluare corectă a stării de urgență a pacienților în funcție de aspectul general, comportamentul bolnavilor și aspectul produselor biologice exteriorizate	1	2	3	4	5
5.	Modul de aplicare a tehnicilor de prim ajutor în concordanță cu organul compromis și rezultatul așteptat în urma manevrelor standard.	1	2	3	4	5
6.	Capacitatea de identificare, evaluare și înlăturare a posibilelor focare de infecție pentru evitarea contaminării spațiilor de lucru și împiedicarea declanșării unor epidemii.	1	2	3	4	5
7.	Capacitatea de identificare a procedurilor de sterilizare în funcție de obiectul sterilizării și în concordanță cu normele igienico – sanitare în vigoare	1	2	3	4	5
8.	Capacitatea de identificare și selecționare a deșeurilor medicale, gestionarea circuitului deșeurilor medicale.	1	2	3	4	5
9.	Capacitatea de interpretare a parametrilor de laborator în funcție de tipul analizelor solicitate, pentru obținerea unei imagini globale a evoluției stării pacientului	1	2	3	4	5
10.	Capacitatea de administrare a stocului zilnic de medicamente, în condiții de siguranță, cu respectarea normelor igienico - sanitare și de distribuire către pacienți, în corelație cu necesarul cantitativ, calitativ și sortimental.	1	2	3	4	5



## Formular de evaluare a activității voluntarului

### 2. Relații interactive la locul de muncă (maxim 50 puncte):

Nr.crt	OBIECTIV	NECESITA IMBUNATATIRE		SATISFACA- TOR		EXCE- LENT
		1	2	3	4	
1.	Capacitatea de exprimare corectă, concisă și clară a problemelor medicale prin adaptarea mesajului la nivelul de înțelegere dovedit de pacient	1	2	3	4	5
2.	Gradul de sociabilitate și tactul dovedit în relațiile cu pacienții	1	2	3	4	5
3.	Capacitatea de persuasiune față de bolnavi pentru acceptarea și respectarea dietelor ca mijloace terapeutice în cadrul schemelor generale de tratament	1	2	3	4	5
4.	Capacitatea de exprimare și susținere a opiniilor în cadrul unor discuții profesionale, cu evitarea conflictelor, în spiritul rezolvării prompte a problemelor	1	2	3	4	5
5.	Capacitatea de menținere a relațiilor cu colective diverse din cadrul unității sanitare și din afara acesteia, pentru îndeplinirea operativă a sarcinilor de serviciu	1	2	3	4	5
6.	Receptivitatea față de nou și capacitatea de asimilare a noului în raport cu specificul activității și diversitatea sarcinilor	1	2	3	4	5
7.	Capacitatea de integrare într-un colectiv și de colaborare cu ceilalți membri ai echipei	1	2	3	4	5
8.	Capacitatea individuală de asumare și rezolvare a unor sarcini într-un interval de timp prestabilit, în corelare cu obiectivul general al echipei.	1	2	3	4	5
9.	Capacitatea de reacție în situații limită de stres, autocontrolul, echilibrul personal	1	2	3	4	5
10.	Capacitatea de organizare a propriei activități în corelație cu programul celorlalte servicii de specialitate din cadrul unității sanitare și de adaptare la situațiile neprevăzute ce pot interveni pe parcursul zilei.	1	2	3	4	5

**TOTAL PUNCTAJ ACUMULAT: Pct.1 + Pct.2 =** \_\_\_\_\_

### 3. Observațiile supervizorului referitor la itemii anteriori:

---

---

---

---

---

---

---

---



## Formular de evaluare a activității voluntarului

### 4. Observațiile voluntarului referitor la itemii anteriori:

---

---

---

---

---

---

---

### 5. Cel mai important succes în activitatea voluntarului din perioada evaluată:

---

---

---

---

---

---

---

### 6. Domeniile în care voluntarul ar avea nevoie să își îmbunătățească performanța și sugestii utile:

DOMENII	SUGESTII SUPERVIZOR



## Formular de evaluare a activității voluntarului

**7. În general, cât este de dornic voluntarul să rămână în postul acesta? Ce schimbare în natura responsabilităților sale i-ar îmbunătăți performanța?**

---

---

---

---

---

---

---

**8. Alte recomandări sau comentarii ale supervizorului:**

---

---

---

---

---

---

---

**9. Data următoarei evaluări:** \_\_\_\_\_

Semnături:

Supervizor :

Coordonatorul de voluntari :  
Director ingrijiri EMILIA DOAGA PRUNA

Voluntar :