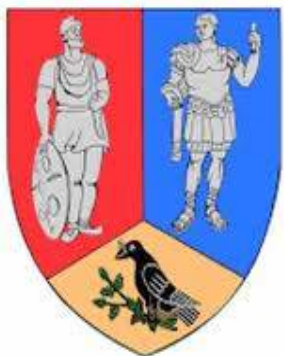


CONSILIUL JUDETEAN HUNEDOARA

SPITALUL JUDETEAN DE URGENTA DEVA



GHIDUL VOLUNTARULUI



Mulumim pe aceasta cale Pro Vobis – Centrul Național de Resurse pentru Voluntariat, pentru accesul neingradit la materialele postate pe site-ul www.provobis.ro si care ne-au fost de un real folos pentru organizarea programului nostru de voluntariat.

2017 EDITIA a II-a



CUPRINS

PREAMBUL

- 1. De ce ar trebui sa devin voluntar ?**
- 2. Care sunt beneficiile voluntariatului în organizația noastră ?**

TOTUL DESPRE ORGANIZAȚIA NOASTRĂ

- 1. Misiunea noastră**
- 2. Viziunea noastră**
- 3. Valorile noastre**

PREZENTAREA PROGRAMULUI DE VOLUNTARIAT

- 1. Grupul țintă al programului de voluntariat**
- 2. Documentele obligatorii necesare includerii in programul de voluntariat**
- 3. Reguli interne privind programul de voluntariat**

DECALOGUL VOLUNTARILOR

CUM PROCEDEZ CA SĂ DEVIN VOLUNTAR LA SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ DEVA ?

PREAMBUL

1. De ce ar trebui sa devin voluntar ?

Voluntariatul poate fi o sursa foarte bogata de invatare, atunci cand exista atat dorinta de a invata din partea voluntarului, cat si preocupare pentru motivatia voluntarului din partea organizatiei la care acesta activeaza. Implicandu-se in diverse proiecte si activitati, lucrând in echipa sau de unii singuri, confruntandu-se cu diverse situatii si probleme, voluntarii dobandesc implicit noi abilitati, noi cunostinte, noi atitudini - intr-un cuvânt, noi competente.

In timp ce altruismul, preocuparea pentru cei din jur si pentru diverse subiecte cu impact comunitar este cea mai evidenta motivatie pentru a deveni voluntari, pentru multi tineri este deosebit de motivanta oportunitatea de a dobandi noi abilitati utile pentru a-si gasi un loc de munca sau posibilitatea de a explora diferite optiuni de cariera. Activitatile de voluntariat pot avea un impact puternic asupra traiectoriei profesionale a unui tanar. Dintre toate tipurile de invatare informala si non-formala, voluntariatul este cea mai complexa modalitate de a invata, de a te dezvolta si de a impartasi cele invatate.

Voluntariatul iti ofera oportunitatea de a imbina munca intr-un proiect concret, aplicat in comunitate, si deci de a dobandi experienta practica de care ai nevoie, cu socializarea si relationarea cu persoane si situatii deosebit de diverse. Experientele de lucru si de relationare pe care le vei trai pe parcursul implicarii tale ca voluntar se pot dovedi o excelenta sursa pentru atunci cand vei fi pus in fata faptului de a-ti dovedi intr-un fel sau altul valoarea, competentele, atitudinile. Poate va fi in fata unui angajator sau poate chiar in fata unei comisii de admitere intr-o institutie de invatamant. Oricum, important e sa fii pregatit sa demonstrezi aceste competente pe care tu le detii.

Cei care se implică în activități de voluntariat fac acest lucru cu conștiința clară a valorii pe care această activitate o are pentru ei, ca persoane, în absența oricărui câștig financiar. Cei care sprijină implicarea în activități de voluntariat fac acest lucru cu conștiința clară a valorii pe care voluntariatul o aduce beneficiarilor sau comunității lor. ***Dar în ce constă, concret, această valoare a voluntariatului?***

Valoarea socială a voluntariatului.

Implicarea în activități de voluntariat dezvoltă o serie de abilități și competențe sociale, cum ar fi de exemplu solidaritatea, toleranța, încrederea, spiritul civic și responsabilitatea socială.

Voluntariatul îți oferă posibilitatea interacțiunii cu grupuri sociale diverse cu care nu interacționezi în mod curent în activitățile tale obișnuite, contribuind la creșterea **solidarității** și **toleranței**. Implicându-te în activități de voluntariat reușești să vezi lumea prin ochii celorlalți și să înțelegi și să observi limitele nedrepte și incorecte pe care societatea le pune uneori în fața unora dintre membrii ei. Astfel deveniți mai solidari și mai toleranți, dar și mai conștienți de limitele societății noastre.

Spiritul civic și **încrederea** că orice om poate face o diferență în comunitatea lui, mai ales dacă lucrează împreună cu alți oameni preocupați de aceleași aspecte, se învață prin implicarea în activități de voluntariat. Trebuie să crezi că poți face o schimbare, că ai resurse și disponibilitatea de a contribui la schimbare, că ai nevoie de curaj și de spirit civic pentru a lua inițiativa și a trece la acțiune.

Valoarea educativă a voluntariatului.

Voluntariatul are extraordinare valențe educative, fiind **o formă de învățare prin acțiune practică**, care poate genera dobândirea de cunoștințe și abilități.

Indiferent că vorbim despre o învățare inductivă, care pornește de la situații generale – sau de la cunoștințe teoretice – care sunt apoi translatate în activități practice specifice, fie că vorbim despre o învățare deductivă, care pornește de la exemple particulare pe care apoi le translatează în norme generale sau în concepte teoretice, voluntariatul este o metodă potrivită de a învăța. De aceea de foarte multe ori voluntariatul a devenit modul în care tinerii fac cunoștință în modul cel mai concret cu putință cu viitoarea lor meserie. Fără a dori să impietăm sistemul formal de învățământ, trebuie să recunoaștem că de multe ori îi lipsește latura practică, aplicată a învățării, latură pe care mulți tineri aleg să o experimenteze prin implicarea în activități de voluntariat, devenind foarte buni profesioniști.

Găsirea unui loc de muncă după absolvirea studiilor este o piatră de încercare pentru fiecare proaspăt absolvent din multe puncte de vedere, dar mai ales din perspectiva faptului că majoritatea angajatorilor preferă selectarea unor persoane cu oarecare experiență de lucru. Aici intervine din nou valoarea voluntariatului pentru tineri care, implicându-se în activități de voluntariat în domeniul pentru care s-au pregătit, pot dobândi experiența necesară angajării cu succes la finalizarea studiilor, **experiența practică** completând în mod fericit cunoștințele teoretice dobândite în cadrul programelor formale de studiu.

Desigur că dobândirea experienței practice este o valoare adăugată pentru voluntar, însă scopul primordial al activității de voluntariat trebuie să rămână în sfera beneficiului public, fără o compensație financiară.

Valoarea economică a voluntariatului.

Ca să generăm oportunități de voluntariat de calitate avem nevoie de resurse pentru coordonarea și organizarea voluntarilor și activităților.

Pentru a genera valoarea activității de voluntariat pe toate dimensiunile ei (socială, educațională și economică) și pentru toate părțile implicate (voluntar, organizator, beneficiar și, prin extensie, societatea în ansamblu) este nevoie de multă muncă de organizare și pregătire a unei oportunități de voluntariat care să ofere o experiență de calitate voluntarului. De calitatea oportunității de voluntariat depind în mod direct menținerea motivației voluntarului, performanța sa în activitatea de voluntariat și satisfacția beneficiarului și a organizatorului activității de voluntariat. Toate aceste activități necesită timp și presupun costuri. Dacă organizatorii activității de voluntariat nu realizează toate aceste activități pregătitoare, activitatea de voluntariat nu va fi una de succes. Faptul că voluntarii se implică fără o recompensă financiară nu presupune faptul că ei își organizează singuri activitatea sau că, pe lângă timpul lor, contribuie și cu toate materialele necesare activității de voluntariat.

2.Care sunt beneficiile voluntariatului în organizația noastră ?

PENTRU NOI LA ANGAJARE

- Posibilitatea de a angaja tineri pe poziții de entry-level, cu experiență de voluntariat relevantă, dovedind astfel dorința de muncă și faptul că știu să-și asume o responsabilitate;
- Posibilitatea de a selecta astfel personal flexibil, activ, creativ, capabil să își adapteze și să aplice abilități în contexte și situații diverse;
- Posibilitatea de a selecta personal compatibil cu viziunea și misiunea noastră;
- Posibilitatea de a selecta personal implicat și dedicat, nu doar competenți.

PENTRU ANGAJAȚII NOȘTRI

- Oportunitatea de a se implica într-un program de voluntariat organizat de angajatorul său;
- Oportunitatea de a lucra în echipă, de a se reuni în jurul unei cauze comune pozitive;
- Oportunitatea de a întări legătura angajaților și a organizației cu comunitatea, punând în aplicare valorile organizației;
- Oportunitatea angajatului de a-și asuma rolul de leader;
- Oportunitatea angajaților de a încuraja inovația și creativitatea;
- Oportunitatea angajaților de a-și dezvolta abilitățile educative și de formare profesională.

PENTRU TINE

- Posibilitatea de a fi parte a unei organizații prestigioase
- Posibilitatea de a lucra cu un anumit grup de persoane
- Posibilitatea de a face parte dintr-o echipă
- Posibilitatea de a-ți face noi prieteni
- Posibilitatea de a câștiga experiență în vederea obținerii unui loc de muncă
- Posibilitatea de a-ți menține „în uz” cunoștințe sau abilități pe care altfel nu le folosești
- Posibilitatea de a învăța lucruri noi și a-ți forma deprinderi utile
- Posibilitatea de a da înapoi o parte din ceea ce ai primit de la alții
- Posibilitatea de a te simți util
- Posibilitatea de a face tranziția spre o nouă viață
- Posibilitatea de a testa o nouă carieră
- Posibilitatea de a-i ajuta pe cei mai puțin norocoși, aflați în suferință
- Posibilitatea de a ajuta comunitatea
- Posibilitatea de a-ți asuma o responsabilitate
- Posibilitatea de a înțelege problemele comunității în care trăiești

TOTUL DESPRE ORGANIZAȚIA NOASTRĂ

Misiunea noastră

Misiunea Spitalului Județean de Urgență Deva este aceea de a oferi servicii medicale de o înaltă calitate, de a îmbunătăți starea sănătății populației din zona pe care o deservește, precum și de a ne orienta permanent către necesitățile actuale ale pacienților și de a le furniza servicii medicale integrate și alinate la principiul îmbunătățirii continue.

Viziunea noastră

Viziunea conducerii Spitalului Județean de Urgență Deva în domeniul calității este de a construi imaginea unei instituții medicale de prestigiu, reprezentativ pentru județul Hunedoara, de a dobândi și menține o buna reputație a spitalului prin calitate. Calitatea serviciilor noastre medicale trebuie să constituie un exemplu pentru unitățile medicale similare și o recomandare pentru pacienții noștri !

Valorile noastre

Valorile organizației noastre - competența, inspirația și pasiunea, ne ghidează și ne ajută să definim abordarea corectă a activității noastre specifice, dedicând toate eforturile pentru a dezvolta cele mai bune servicii medicale .

Noi, angajații **Spitalului Județean de Urgență Deva**, suntem de fapt componenta esențială a serviciilor medicale. Dezvoltarea serviciilor medicale reprezintă în egală măsură, atât dezvoltarea noastră cât și dezvoltarea experienței complete a pacienților noștri . Ne dorim ca angajații noștri să nu fie doar competenți, ci și modele de inspirație, care să ofere o experiență revitalizantă pentru pacienții noștri prin intermediul pasiunii lor reale pentru misiunea și viziunea noastră.

Fiecare dintre valorile noastre este completată de comportamentele care ne conduc activitatea profesională.

Experiența noastră definește modul în care noi toți, cei din cadrul organizației trebuie, în cel mai bun mod posibil, să interacționăm cu pacienții noștri , principalii beneficiari ai activității noastre, pentru a oferi

ATTITUDINEA CARE FACE DIFERENȚA.

Această axiomă stă la baza culturii noastre organizaționale, și odată acceptat în programul nostru, VOLUNTARUL are obligația de a cunoaște, a respecta și a dezvolta valorile și principiile de bază care ne conduc activitatea profesională, deoarece:

- Experiența pacientului reprezintă modul în care aceștia ne percep din mai multe puncte de vedere, incluzând aspecte concrete, cum ar fi efectele tratamentului medical și oferta de servicii, mediul din cadrul instituției spitalicești și mesajele comunicate. Însă experiența pacientului se referă mai mult la aspecte imateriale și invizibile, cum ar fi atmosfera din cadrul organizației sau cultura noastră organizațională. Experiența Spitalului Județean de Urgență Deva înseamnă unirea tuturor acestor aspecte într-o abordare integrată a modului în care ne comportăm, cum învățăm, ce spunem și cum spunem;
- Principiile eticii sunt generale, indiferent de locul de munca al personalului angajat în spital, de aceea, orice abdicare de la principiul universalității, în virtutea căruia orice om este privit ca demn de respect și de ajutorare prin însăși calitatea sa umană, este un regres etic. De asemenea, un regres etic este orice abdicare de la principiul în virtutea căruia omul este un "scop în sine" ;
- Trebuie să avem o abordare orientată către pacient. Aceasta înseamnă că percepem pacienții ca pe niște persoane unice, care au nevoi individuale și doresc să beneficieze în continuare de experiența noastră;

➤ Trebuie să vedem atât latura fizică, cât și pe cea emoțională a pacienților. Noi nu numai că stabilim cum să-i tratăm pe pacienții noștri din punct de vedere medical, ci trebuie să le aflăm și nevoile sociale și emoționale și să le oferim o experiență cât mai plăcută, din toate punctele de vedere. Aceasta înseamnă că trebuie să privim o persoană în integralitatea sa și, atunci când stabilim un tratament, să ținem cont de starea sa de bine din punct de vedere medical, social și mental;

➤ Trebuie să avem o relație bună, atât cu pacienții, cât și cu colegii. Cum unitatea noastră reprezintă un mediu social, atât pentru pacienții noștri, cât și pentru angajații noștri, punem mare accent pe îmbunătățirea și dezvoltarea modului în care interacționăm cu pacienții, dar și cu colegii noștri. Acest lucru înseamnă că apreciem spiritul de echipă și dezvoltarea de relații sincere bazate pe onestitate și respect reciproc.

SPITALUL JUDETEAN DE URGENTA DEVA VA INFORMEAZA CĂ

Legea nr.46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificari si completari ulterioare si O.M.S. nr.1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, sunt prevederile legale nationale care trebuiesc obligatoriu respectate în desfășurarea activității noastre specifice. În acest sens, vă rugăm să consultați GHIDUL PACIENTULUI postat pe site-ul nostru <http://spitaldeva.ro/> secțiunea INFORMAȚII PACIENȚI.

Informații complete despre istoricul organizatiei, caracteristici ale populației deservite, structura organizatorica, obiectivele generale și specifice ale organizației, succesele majore ale organizației le găsiți postate pe site-ul nostru <http://spitaldeva.ro/> secțiunea ORGANIZARE , subsecțiunea STRATEGIA DE DEZVOLTARE - [Planul strategic de dezvoltare pentru perioada 2013-2016](#).

PREZENTAREA PROGRAMULUI DE VOLUNTARIAT

Spitalul Judetean de Urgenta Deva ca organizator al programului de voluntariat **„ÎMPREUNĂ PENTRU SĂNĂTATE !”** își asumă responsabilitatea recunoașterii valorii voluntariatului și sprijinirii unui voluntariat de calitate cu precădere în sfera noastră de activitate și competență, asumându-și datoria de a oferi o experiență de voluntariat de calitate, prin coordonarea corectă și eficientă a voluntarilor, pentru susținerea și dezvoltarea voluntariatului în vederea creșterii contribuției sale la dezvoltarea societății noastre.

Proiectul inițiat de Spitalul Judetean de Urgenta Deva presupune o serie de acțiuni ce reprezintă un pas spre îndeplinirea misiunii si viziunii organizatiei, și anume, contribuția adusă pentru îmbunătățirea nivelului de sănătate al populației și a eficienței serviciilor publice de sănătate. În urma analizei efectuate de organizatie, cu privire la evolutia programului initial de voluntariat, s-a constatat ca VOLUNTARIII pot aduce îmbunătățiri reale în viețile pacienților noștri, a familiilor acestora și a personalului medico-sanitar din Spitalul Judetean de Urgenta Deva.



In conformitate cu prevederile Legii nr.78/2014 privind reglementarea activitatii de voluntariat in Romania, cu modificari si completari ulterioare, REGULAMENTUL INTERN al unitatii, a fost completat cu un capitol distinct – CAP.XVI, care stabileste cadrul organizatoric privind participarea persoanelor fizice la programul de voluntariat „**IMPREUNA PENTRU SANATATE!**” desfasurat in folosul altor persoane sau al societatii, organizat de Spitalul Judetean de Urgenta Deva, in calitate de organizatie-gazda.

Puteți consulta REGULAMENTUL INTERN AL SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚĂ DEVA pe site-ul nostru <http://spitaldeva.ro/> secțiunea REGULAMENTE.

1.GRUPUL ȚINTĂ AL PROGRAMULUI DE VOLUNTARIAT

Programul nostru de voluntariat „**IMPREUNA PENTRU SANATATE!**” este destinat celor care au studii si calificari in urmatoarele ocupatii: asistenti medicali generalisti, de farmacie, radiologie, balneo-fizioterapie, maseuri, fiziokinetoterapeuti, kinetoterapeuti, profesori cultură fizică medicală si care doresc sa castige experienta in vederea obtinerii unui loc de munca mai bun, sa-si perfectioneze si sa-si dezvolte cunostintele si abilitatile personale, sa invete lucruri noi si sa-si formeze deprinderi utile, sa testeze o noua cariera, sa ajute pe cei mai putini norocosi, sa fie parte dintr-o organizatie serioasa, sa-si asume responsabilitati si sa faca parte dintro echipa. In functie de solicitarile de inscriere in programul de voluntariat, pentru ocupatiile care nu au fost prevazute la aliniatul urmator, coordonatorul de voluntari va analiza solicitarea, avizand sau nu, dupa caz includerea voluntarului in program.

Organizatia-gazda are posibilitatea de a refuza motivat cererea unui candidat de a deveni voluntar.

Studentii universitatilor de medicina si farmacie sunt acceptati in programul de voluntariat, daca fac dovada calitatii de student printr-o adeverinta eliberata de facultatea la care studiaza, cu specificarea anului de studiu absolvit si a specializarii pe care o studiaza.

2.DOCUMENTELE OBLIGATORII NECESARE INCLUDERII IN PROGRAMUL DE VOLUNTARIAT SUNT :

- (1) Buletin (carte) de identitate, prin care se face dovada identitatii, cetateniei si a domiciliului - copie xerox;
- (2) Actele de stare civila, dupa caz- copii xerox;
- (3) Actele de studii, calificare (certificate, diplome, atestate) privind existenta studiilor si calificarii necesare pentru activitatea de voluntariat- copii xerox;
- (4) Adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata numai de medicul de medicina muncii a organizatiei-gazda, in original;
- (5) O declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, nu a fost condamnat pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea activitatii de voluntariat, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Pentru asistenti medicali:

- (6) Certificatul de membru, emis de O.A.M.G.M.A.M.R., vizat la zi – copie xerox;
- (7) Asigurarea obligatorie de răspundere civilă profesională , in limita legala stabilita, valabila – copie xerox.

Copiile dupa actele sus-mentionate se prezinta insotite de documentele originale, sau in copii legalizate.

3.REGULI INTERNE PRIVIND PROGRAMUL DE VOLUNTARIAT

Sectiile/compartimentele/laboratoarele/serviciile din structura unitatii **care nu sunt incluse in programul de voluntariat, datorita caracterului special si complex al activitatii sunt urmatoarele:**

- a).sectia anestezie si terapie intensiva (ATI)
- b).compartiment neonatologie
- c).compartiment obstetrica
- d).sectia urologie
- e).sectia cardiologie
- f).sectia psihiatrie
- g).sectia pediatrie
- h).laborator radiologie si imagistica medicala
- i).laborator medicina nucleara
- j).laborator de analize medicale
- k).serviciul anatomie patologica
- l).dispensar TBC
- m).serviciul judetean de medicina legala
- n).centrul de sanatate mintala adulti si copii

Regula interna obligatorie, aplicabila pentru sectiile/compartimentele/laboratoarele/serviciile din structura unitatii unde se desfasoara programul de voluntariat este **de a accepta maxim 3 voluntari consecutivi (in aceeasi perioada) in fiecare departament.**

Pentru obtinerea adeverintei medicale solicitantul se va prezenta la cabinetul de medicina muncii al unitatii, in zilele de marti si joi a saptamanii, intre orele 14,00-15,00.

In functie de optiunile declarate in cererea de inscriere in programul de voluntariat, respectiv perioada, durata in ore a activitatii de voluntariat, sectia/compartimentul/laboratorul/serviciul unde se doreste implicat, voluntarul va fi repartizat, sau in cazul prevazut la aliniatul doi al prezentului capitol, voluntarul va fi redistribuit sau reprogramat, dupa caz, dupa o consultare prealabila a voluntarului.





DECALOGUL VOLUNTARILOR

1. Coeziune

În relația lor unii cu alții, voluntarii sunt deschiși, onești și prietenoși.

2. Colaborare

Voluntarii colaborează cu diverși factori interesați de problematica abordată.

3. Angajament

Voluntarii se obligă să respecte responsabilitățile voluntarilor, așa cum decurg ele din înțelegerea cu organizația la care activează și după cum decurg din legea în vigoare.

4. Dezvoltare

Voluntarii sunt preocupați permanent de creșterea competențelor lor de lucru prin învățare, instruire și acceptarea supervizării.

5. Transparență

Voluntarii oferă informații despre munca lor ca voluntari atât organizației, cât și celor din afară, cu respectarea confidențialității.

6. Implicare activă

Voluntarii se implică activ în soluționarea problemelor comunității.

7. Responsabilitate

Beneficiul comunității trebuie să stea la baza tuturor activităților voluntarilor.

8. Confidențialitate

Voluntarii respectă informațiile confidențiale (datele despre beneficiari și anumite informații legate de organizația lor gazdă).

9. Promovare

În relația lor cu mediul extern, voluntarii sunt ambasadori ai valorii voluntariatului în comunitatea locală.

10. Respect

Voluntarii respectă toți oamenii și principiile universale ale egalității și echității.

CUM PROCEDEZ CA SĂ DEVIN VOLUNTAR LA SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ DEVA ?



Cererea de inscriere in programul de voluntariat ANEXA 1

Cererea de inscriere in programul de voluntariat este un document intern, tipizat pe care registratura unitatii il pune la dispozitia oricarui solicitant.

La cererea de inscriere voluntar se anexeaza copii ale documentelor mentionate anterior.

Cererea de inscriere voluntar se depune la registratura unitatii numai daca exista anexate toate documentele solicitate de organizatia-gazda. In caz contrar, cererea nu va fi acceptata.



Contractul de voluntariat ANEXA 2 Fisa de voluntariat ANEXELE 3.1-3.7 si Fisa de protectie a voluntarului ANEXA 4

Dupa aprobarea cererii de catre coordonatorul de voluntari si conducatorul unitatii, consilierul juridic va intocmi contractul de voluntariat conform prevederilor legii de reglementare a voluntariatului, care se inregistreaza in registrul de evidenta a voluntarilor tinut de organizatia-gazda.

Contractul de voluntariat este insotit obligatoriu de fisa de voluntariat si fisa de protectie a voluntarului, care devin anexe ale contractului.

Fisa de voluntariat:

ANEXA 3.1. pentru asistentii medicali generalisti

ANEXA 3.2 pentru asistentii medicali generalisti pentru UPU-SMURD

ANEXA 3.3 pentru asistenti medicali de farmacie

ANEXA 3.4 pentru asistenti balneofizioterapie

ANEXA 3.5 pentru maseuri

ANEXA 3.6 pentru kinetoterapeuti/ fiziokinetoterapeuti/ profesori cultură fizică medicală

ANEXA 3.7 pentru asistentii medicali de radiologie

Anterior inceperii activitatii, voluntarul va fi chemat pentru semnarea contractului de voluntariat si a anexelor, si pentru instruirea initiala cu privire la:

- a) structura, misiunea si activitatile organizatiei-gazda;
- b) drepturile si responsabilitatile voluntarului;
- c) regulamentele interne care reglementeaza implicarea voluntarului.

Aceste informatii se regasesc in **GHIDUL VOLUNTARULUI** pus la dispozitia Dvs. prin grija coordonatorului de voluntar si/sau al supervisorului desemnat, ghid care este postat și pe site-ul spitalului nostru <http://spitaldeva.ro/> secțiunea REGULAMENTE.



Evidenta lunara a activitatii voluntarului ANEXA 5

Dupa indeplinirea procedurii specificate anterior, voluntarul va primi un exemplar al contractului de voluntariat si al celor doua anexe, semnate, stampilate si inregistrate, un ecuson specific privind calitatea de voluntar si modelul formularului EVIDENTA LUNARA A ACTIVITATII VOLUNTARULUI.

Voluntarul are obligatia de a completa lunar formularul EVIDENTA LUNARA A ACTIVITATII VOLUNTARULUI, pe care il preda supervizorului desemnat pentru certificare si arhivare.

Voluntarul se va prezenta imediat la supervizorul desemnat pentru inceperea activitatii de voluntariat.

Voluntarul nu va intra in sectia/compartimentul/laboratorul/serviciul in care este repartizat pentru activitatea de voluntariat decat in echipamentul de protectie specific si purtand ecusonul de voluntar.

**ACESTA ESTE ECUSONUL DUMNEAVOASTRA DE
VOLUNTAR !**



**COORDONATORUL VOLUNTARILOR si
SUPERVIZORII DESEMNIATI**

COORDONATORUL VOLUNTARILOR desemnat de catre conducerea unitatii este D-na Director ingrijiri EMILIA DOAGA PRUNA.

În funcție de secția/compartimentul medical unde doriți să efectuați voluntariatul, aveți următorii supervizori desemnați:

Secția/compartimentul medical	SUPERVIZOR 1 (nume și prenume)	SUPERVIZOR 2 (nume și prenume)
UPU-SMURD	As.sef.VASILICA POP	As.med.pr. LILIANA ADESPEI As.med.pr. ANGELICA CĂCEU
GINECOLOGIE	As.sef. MIHAELA MARIA CORDEA	As.med.pr. SILVANA FOLTUȚ As.med.pr. IULIANA FARCAȘ
CHIRURGIE GENERALA	As.sef. LILIANA DANIELA COCOTA	As.med.pr. MAGDOLNA SZABO As.med.pr. CLAUDIA CIOMAG
INTERNE I	As.sef. SIMONA IOANI	As.med.pr. SIMONA LUPULESCU
INTERNE II	As.sef. EMILIA CLEJ	As.med.pr. FLORINA FRENTIU
CHIRURGIE PLASTICA	As.med.pr. OLIMPIA DEACONU	As.med.pr. CAMELIA FLOREA
NEUROLOGIE	As.sef. DANIELA CHIFOR	As.med.pr. MIHAELA SIRB As.med.pr. CRISTINA ȘATALAN
ONCOLOGIE	As.sef. MIOARA LAZEA	As.med.pr. LAURA MORARU As.med.pr. FLORINA MOȚOC
OFTALMOLOGIE	As.sef. ILDIKO HAJDU	As.med.pr. MIHAELA BUMBU
ORL	As.sef. FLORICA MARINELA STĂNCULESCU	As.med.pr. BRIGITTA SZATMARI
ORTOPEDIE	As.med.pr. SIMONA CODOBAN	As.med.pr. ALINA ȘTEFAN
BOLI INFECTIOASE	As.med.pr. SORINA LIGELA NELEGA	As.med.pr. ALINA LUGOJAN
PNEUMOLOGIE	As.med.pr. BIANCA IOSEFINA URECHE	As.med.pr. LIANA JUDE
FARMACIE	Farm. SIMONA AVRAM	As.med.pr. EMILIA ZÎRNEA
BFT-asistenți medicali	As.med.pr. CLAUDIA STEFANIA COTIGA - secție	As.med.pr. CARMEN MARIA MUSTE - laborator
BFT-maseuri	Fiziokinetoterapeut ALIN BUCULESCU	-
BFT-kinetoterapeuți	Kinetoterapeut FLORINA IGNA	-

Supervizorii desemnați au obligația de a evalua periodic nivelul de pregătire a voluntarului, în funcție de standardele ocupaționale ale ocupației și în raport cu obiectivele inițiale stabilite în Fișa de voluntariat.

Fișa de evaluare a activității voluntarului:

ANEXA 6.1. pentru asistenții medicali generalisti, inclusiv pentru UPU-SMURD

ANEXA 6.2 pentru asistenți medicali de farmacie

ANEXA 6.3 pentru asistenți balneofizioterapie

ANEXA 6.4 pentru maseuri

ANEXA 6.5 pentru kinetoterapeuți/ fiziokinetoterapeuți/ profesori cultură fizică medicală



INCHEIEREA ACTIVITATII DE VOLUNTARIAT
Certificatul de voluntariat ANEXA 7
Raportul de activitate ANEXA 8
Formularul de evaluare a programului de voluntariat
ANEXA 9

La incheierea activitatii de voluntariat, organizatia-gazda elibereaza un certificat de voluntariat la care este anexat un raport de activitate.

Ecusonul specific privind calitatea de voluntar se preda inainte de primirea certificatului de voluntar.

Voluntarul are obligatia ca dupa primirea certificatului de voluntariat sa solicite Formularul de evaluare a programului de voluntariat, pe care sa-l completeze si sa-l predea consilierului juridic care detine arhiva documentelor programului de voluntariat.

**SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ DEVA
ÎȚI MULȚUMEȘTE PENTRU COLABORARE !**

**NU UITA: VOLUNTARIATUL ALĂTURI DE NOI TE
PRINDE DE MINUNE !**

