



<p>SPITALUL JUDETEAN DE URGENTĂ DEVA</p> 	<p>GHID</p> <hr/> <p>PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE SI INCOMPATIBILITATILE</p>	
---	---	---

Aprobat,
MANAGER
Dr.STOICA MARIS EMIL

Avizat,
Coordonatorul implementării planului de integritate SNA
DIRECTOR MEDICAL Dr.MIRON LUCIAN STEFAN

Elaborat,
Responsabil cu implementarea SNA
Consilier juridic IULIA BĂRȚAN

ANUL 2023

CUPRINS :

- I. Scopul ghidului
- II. Domeniul de aplicare
- III. Documente de referință
- IV. Definiții, tipuri de conflicte de interese și enumerarea gradelor de rudenie și afinitate
- V. Conflicte de interese reglementate pentru domeniul sănătății
- VI. Incompatibilități reglementate pentru domeniul sănătății
- VII. Mențiuni finale
- VIII. Memento



I. Scopul Ghidului

Ghidul privind conflictele de interese și incompatibilități denumit în continuare „Ghid” este conceput pentru a oferi suport personalului propriu în vederea identificării acelor situații definite de legislația națională și europeană aplicabilă precum și de normele proprii, care pot plasa personalul spitalului într-o situație de conflict de interese sau incompatibilitate în cadrul desfășurării activităților specifice.

II. Domeniul de aplicare

Ghidul se aplica următoarelor categorii de persoane din cadrul Spitalului Județean de Urgență Deva:

- Managerul unitatii;
- Consiliul de administratie;
- Comitetul Director al unitatii;
- Medici sefi de sectii, compartimente, laboratoare, servicii medicale;
- Asistente sefe din sectii, compartimente, laboratoare, servicii medicale;
- Sefi de servicii si birouri cu funcții de conducere din structurile tehnico-administrative;
- Persoana din cadrul spitalului desemnata cu implementarea prevederilor referitoare la declaratiile de avere si declaratiile de interese;

III. Documente de referință

- 3.1 Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și a mediului de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- 3.2 Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- 3.3 Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- 3.4 Legea nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- 3.5 Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- 3.6 H.G nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pentru anii 2021- 2025 și a documentelor aferente acesteia;
- 3.7 Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- 3.8 Recomandarea nr. 10/2000 a Comitetului de Ministri ai Consiliului Europei;
- 3.9 Reglementări interne: Regulament de Organizare și Funcționare; Regulament intern; Codul de conduită etică al personalului contractual al SJU Deva.

IV. Definiții, tipuri de conflicte de interese și enumerarea gradelor de rudenie și afinitate.

DIFERENȚA ÎNTRE CONFLICTE DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI:

Dacă, pentru existența unui conflict de interese persoanele publice, trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes personal, pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate o persoana publică nu trebuie să ia nicio decizie, fiind suficient faptul că ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege.

4.1 Definiții

Conflictul de interese are multiple definiții (în dreptul internațional, al UE ori în dreptul național), neexistând însă, în acest moment, o definiție unică; conflictul de interese este o instituție juridică complexă ce reunește atât norme de drept penal, cât și de drept administrativ. Conflictul de interese privește situația în care o persoană este implicată în mai multe interese (financiare sau de altă natură) ce pot corupe sau afecta major luarea deciziilor corecte și imparțiale (de către acea persoană sau organizație). Prezența unui conflict de interese nu duce automat la fapte de corupție sau la luarea unor decizii incorecte. Prin urmare, un conflict de interese poate fi descoperit și reglementat înaintea apariției unui act de corupție. Legislația română reglementează conflictul de interese, iar încălcările în materia conflictului de interese sunt sancționate de legislația administrativă și penală.

Potrivit art.70-71 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției ”*Prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative*”.

Conform Organizației pentru cooperare și dezvoltare economică (OECD) ”*Conflictul de interese implică un conflict între datoria față de public și interesele personale ale unui oficial public. Conflictul de interese apare atunci când interesele oficialului public ca persoană privată influențează sau ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților oficiale*”.

Reglementările privind conflictul de interes în spațiul public se concentrează, în principal, pe evidențierea posibilelor interese personale de ordin financiar, economic sau de altă natură. Interesele pot fi:

- nefinanciare – spre exemplu: avansarea în carieră, publicarea unei cărți, îmbunătățirea propriei imagini, a reputației, dobândirea ori menținerea unei poziții onorifice etc.;
- financiare/economice care, la rândul lor, pot fi clasificate în interese personale directe (spre exemplu, în domeniul achizițiilor publice, în cazul în care persoana cu funcție de decizie este în același timp și acționar al unui candidat/ofertant), interese personale indirecte – atunci când folosul necuvenit nu este în beneficiul direct al persoanei cu funcție de decizie, ci în beneficiul unor terți (persoane de la care a beneficiat de servicii sau foloase de orice natură, persoane cu care se află/s-a aflat în raporturi de muncă sau rude până la

gradul al II-lea inclusiv;

- de altă natură – care pot fi în legătură cu viața de familie, viața sentimentală, politică, profesională. Spre exemplu, ”o persoană cu funcție de decizie din cadrul autorității contractante și conducătorul unui operator economic participant la procedura de achiziții publice au responsabilități în cadrul aceluiași partid politic, iar persoana cu funcție de decizie nu își exercită cu imparțialitate atribuțiile ce îi revin în cadrul achiziției respective, punând interesul privat al colegului de partid (câștigarea licitației) înaintea interesului public pe care are obligația să-l urmărească”.

Se definește conflictul de interese astfel : ***acea situație sau împrejurare în care interesul personal direct sau indirect al angajatului contractual contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute.***

Interesul public – acel interes care implică garantarea și respectarea de către unitatea sanitară a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care Romania este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;

Interes personal – orice avantaj material sau altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine sau pentru alții, de către personalul contractual, prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției, condiționând desfășurarea activității de serviciu.

Din interpretarea definițiilor acordate conflictului de interese în legislația națională, europeană și preluate în Codul de conduită etică propriu se poate sintetiza că: ***”Conflictul de interese reprezintă orice situație în care un individ se află în poziția de a valorifica capacitatea sa profesională sau de serviciu, într-un fel sau altul, pentru beneficiul propriu”.***

Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.

4.2 Tipuri de conflicte de interese

Conflictele de interese pot fi de mai multe tipuri; în literatura de specialitate se face distincție între conflictul de interese potențial, conflictul de interese actual și conflictul de interese consumat.

Conflictul de interese potențial - apare în situația în care subiectul are interese personale de natură să producă un conflict de interese dacă ar trebui să adopte o decizie.

Spre exemplu:

- un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interese potențial cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afinii săi și chiar colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale;
- un angajat care este numit într-o comisie de concurs (pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant) se află în conflict de interese potențial în situația în care o rudă/afin/colaborator anterior al său candidează la acel concurs;

- un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interese potențial cu Curtea de Conturi, în situația în care o rudă/afin/colaborator anterior al său ocupă o funcție cu atribuții de control în cadrul respectivei instituții;

Conflictul de interese potențial nu implică răspundere juridică, el ia naștere în mod natural, însă reclamă atenție, tratament egal, imparțialitate și obiectivitate din partea subiecților care au obligația de a acționa imediat ce respectivul conflict de interese potențial se transformă într-un conflict de interese actual. Ca și cerință de conduită se recomandă: **Transparența.**

Conflictul de interese actual - apare în momentul în care subiectul este pus în situația de a lua o decizie care l-ar avantaja sau ar avantaja un apropiat al său sau un partener de afaceri. Spre exemplu:

- un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în conflict de interese actual cu un operator economic care a depus o ofertă la una dintre procedurile de achiziții, dacă respectiva ofertă a fost întocmită de către o rudă/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale sau dacă firma respectivă este deținută de unul dintre aceștia;
- un angajat care este numit într-o comisie de concurs (pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant) se află în conflict de interese actual cu candidatul în situația în care acesta din urmă este rudă/afin/colaborator anterior al său;
- un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în conflict de interese actual cu Curtea de Conturi, în situația în care, din echipa desemnată să efectueze un control asupra activității sale face parte o rudă/afin/colaborator anterior al său.

Conform prevederilor art.79 pct.2) din Legea nr 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, conflictul de interese actual trebuie notificat de îndată de către subiectul în cauză șefului ierarhic, acesta având obligația de a adopta toate măsurile care se impun pentru evitarea și încetarea de îndată a sa. Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse acțiuni de încetare imediată poate conduce la atragerea răspunderii penale a persoanelor responsabile.

În acest caz se recomandă ca și cerință de conduită: **Abținerea**

Conflictul de interese consumat - presupune existența unor interese personale în momentul participării la luarea unei decizii. Apare atunci când persoana în cauză nu s-a abținut de la luarea deciziei și implică aplicarea sancțiunilor legale.

4.3 Grade de rudenie și afinitate

Pentru a nu exista confuzii redăm mai jos gradele de rudenie și afinitate așa cum sunt reglementate de Legea nr 287/2009-Codul civil astfel:

4.3.1 Gradele de rudenie se aplică după cum urmează:

- gradul I: părinți și copii;
- gradul II: frați, bunici, nepoți;
- gradul III: unchi, mătuși, nepoți frate;
- gradul IV: veri primari.

4.3.2 Gradele de afinitate (relația de afinitate apare între un soț/soție și rudele celuilalt soț/soție) și se aplică după cum urmează:

- gradul I: socrii nora/ginerele;
- gradul II: cumnatele și cumnații;
- gradul III: unchi și soțiile nepoților de frate;
- gradul IV: verii, soții și soțiile acestora.

Conform art.185 al.11 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății ”Șeful de secție, șeful de laborator și șeful serviciului medical vor face publice, prin declarație pe propria răspundere, afișată pe site-ul spitalului și al autorității de sănătate publică sau pe site-ul Ministerului Sănătății ori, după caz, al Ministerului Transporturilor pentru unitățile sanitare subordonate acestuia, legăturile de rudenie până la gradul al IV-lea inclusiv cu personalul angajat în secția, laboratorul sau serviciul medical pe care îl conduc”.

Potrivit cerințelor art.188 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății ”Persoanele cu funcții de conducere și control din cadrul spitalului public, inclusiv managerul, membrii comitetului director, șefii de secție, de laborator sau de serviciu medical și membrii consiliului de administrație, au obligația de a depune la spitalul în cauză o declarație de interese, precum și o declarație de avere potrivit prevederilor Legii nr.176/2010, cu modificările ulterioare, în termen de 30 zile de la numirea în funcție”.

Declarațiile se depun în sistemul e-dai, cu încarcarea semnăturii electronice, ulterior fiind validate sau nu de către persoanele din cadrul spitalului desemnate cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese. Declarațiile de avere și de interese se actualizează ori de câte ori intervin modificări în situația persoanelor în cauză; actualizarea se face în termen de 30 de zile de la data apariției modificării, precum și a încetării funcțiilor sau activităților.

Declarațiile se afișează pe site-ul spitalului.

V. Conflicte de interese reglementate pentru domeniul sănătății

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare **constituie conflict de interese în spitalele publice:**

- deținerea de către manager persoană fizică, manager persoană juridică ori reprezentant al persoanei juridice de părți sociale, acțiuni sau interese la societăți reglementate de Legea nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ori organizații nonguvernamentale care stabilesc relații comerciale cu spitalul la care persoana în cauză exercită sau intenționează să exercite funcția de manager. Această dispoziție se aplică și în cazurile în care astfel de părți sociale, acțiuni sau interese sunt deținute de către rudele ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei în cauză;
- deținerea de către soțul/soția, rudele managerului ori afinii până la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a funcției de membru în comitet director, șef de secție, laborator sau serviciu medical sau a unei alte funcții de conducere, inclusiv de natură administrativă, în

cadrul spitalului la care persoana în cauză exercită funcția de manager ;

- alte situații decât cele prezentate mai sus în care managerul sau soțul/soția, rudele ori afinii managerului până la gradul IV inclusiv au un interes de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de manager;
- prevederile legale menționate mai sus se aplică în mod corespunzător și persoanelor care ocupă funcții specifice Comitetului Director precum și, șefilor de secții, șefilor de laborator și de serviciu medical din spitalele publice sub sancțiunea rezilierii contractului de administrare și a plății de despăgubiri pentru daunele cauzate spitalului.

VI. Incompatibilități reglementate pentru domeniul sănătății

Potrivit prevederilor art.80 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, *”Incompatibilitățile privind demnitățile publice și funcțiile publice sunt cele reglementate de Constituție, de legea aplicabilă autorității sau instituției publice în care persoanele ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică își desfășoară activitatea (...)”*.

În sens larg **incompatibilitatea** reprezintă o limitare a capacității persoanei de a ocupa o anumită funcție publică sau de a se angaja pe un anumit post, ca urmare a faptului ca aceasta desfășoară deja anumite activități.

Incompatibilitățile reprezintă restricții de la regula libertății cumulului de funcții și de obicei ele pornesc din necesitatea evitării conflictelor de interese.

Incompatibilitățile nu se confundă cu interdicțiile, care privesc un anumit tip de comportament în perioada în care angajatul se află într-o anumită funcție, cum ar fi interdicția de a face politică.

In cazul **incompatibilităților generale**, angajatului respectiv i se interzice desfășurarea oricarei alte activități. Fac în general excepție funcțiile didactice din învățământul superior și uneori și cele din cercetare, care se pot cumula cu orice altă activitate sau funcție publică.

In cazul **incompatibilităților speciale** avem în vedere interdicția de a desfășura anumite activități, cu privire la care legiuitorul socotește ca ar avea potențialul generării unui conflict de interese. In acest caz, reglementarea este mai precisă, iar incompatibilitatea este reglementată cu referire directă la eliminarea riscului de conflict de interese.

Incompatibilitățile din domeniul sanatații nu se refera doar la salariații bugetari, ci la toate categoriile de angajati. Acestea au rolul de a evita riscul de conflicte de interese, atât în activitatea de management spitalicesc, cât și în activitatea medicală propriu-zisă.

Prevederile Legii nr 95/2006, privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu completările și modificările ulterioare stabilesc incompatibilități pentru personalul cu funcții de conducere din cadrul spitalului public astfel:

1. **Funcția de manager** persoană fizică este incompatibilă [art 178, alin 1, lit a) –g)] cu:
 - a) exercitarea oricăror alte funcții salarizate, nesalarizate sau/și indemnizate, cu excepția funcțiilor sau activităților în domeniul medical în aceeași unitate sanitară, a activităților didactice, de cercetare științifică, de creație literar-artistică și a funcțiilor sau activităților din cadrul comisiilor de specialitate ale Ministerului Sănătății;

- b) desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv;
- c) exercitarea oricărei activități sau oricărei alte funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;
- d) exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;
- e) exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;
- f) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;
- g) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

2. Exercițarea profesiei de medic este incompatibilă cu:

- calitatea de angajat sau colaborator al unităților de producție ori de distribuție de produse farmaceutice sau materiale sanitare;
- starea de sănătate fizică sau psihică necorespunzătoare pentru exercitarea profesiei medicale.

3. Exercițarea profesiei de farmacist este incompatibilă cu:

- profesia de medic;
- oricare ocupație de natură a aduce atingere demnității profesiei de farmacist sau bunelor moravuri, conform Codului deontologic al farmacistului;
- starea de sănătate fizică sau psihică necorespunzătoare pentru exercitarea profesiei de farmacist.

4. Calitatea de membru cu funcții specifice în Comitetul Director este incompatibilă (Legea 95/2006 art. 181, pct 9) cu:

- desfășurarea de activități didactice sau de cercetare științifică finanțate de către furnizori de bunuri și servicii ai spitalului respectiv;
- exercitarea oricărei activități sau oricărei alte funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;
- exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;
- exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;
- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control ale unui partid politic, atât la nivel național, cât și la nivel local;
- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

5. Calitatea de șef de secție, de laborator și de serviciu medical din spitalul public este incompatibilă, sub sancțiunea rezilierii contractului de administrare (conform Legii 95/2006 art 185, al.15) cu:

- exercitarea oricărei activități sau oricărei alte funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;
- exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;
- exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;

- exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare și control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

6. Persoanele care îndeplinesc funcția de manager pot desfășura activitate medicală în instituția respectivă, cu respectarea programului de lucru prevăzut în contractul de management, fără a afecta buna funcționare a spitalului.

7. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții de conducere specifice comitetului director poate desfășura activitate medicală în unitatea sanitară respectivă. Programul de lucru se stabilește de comun acord cu managerul spitalului.

8. Membrii comitetului director, șefii de secție, șefii de laboratoare sau șefii de servicii medicale nu mai pot desfășura nicio altă funcție de conducere prin cumul de funcții cu excepția funcțiilor din structurile de conducere în instituțiile de învățământ superior de stat sau particular.

9. Calitatea de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical este compatibilă cu funcția de cadru didactic universitar.

VII. Mențiuni finale:

Evaluarea conflictelor de interese și a incompatibilităților se efectuează de către reprezentanții Agenției Naționale de Integritate, în conformitate cu prevederile Legii nr 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

Abaterile de la încălcarea regimului conflictelor de interese și incompatibilităților sunt sancționate administrativ, contravențional sau penal după caz .

În termen de 5 zile calendaristice de la aprobarea prezentului Ghid, șefii de secție/laboratoare, șefii de birou/responsabilii de compartimente au obligația însușirii și respectiv a prelucrării acestuia cu personalul din subordine/coordonare, sub semnătură de luare la cunoștință și conformare.

De asemenea ghidul se va difuza prin:

- postarea pe pagina de internet a spitalului;
- postarea pe pagina de intranet a spitalului și informarea personalului pe mail cu privire la acest fapt;

Tot personalul Spitalului Judetean de Urgenta Deva este obligat să cunoască și să respecte întocmai recomandările și prevederile Ghidului și este direct răspunzător pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și respectarea regimului incompatibilităților corespunzător cu funcția deținută în cadrul spitalului.



VIII. Memento

Generalitati

În conformitate cu prevederile art. 1 alin. (32) din Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, **persoanele cu funcții de conducere și de control din cadrul unităților de stat din sistemul de sanatate publica, au obligația anuală a completării și depunerii a declarațiilor de avere și de interese.**

Legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, Republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precizeaza la art.188, alin.(1) faptul ca **“Persoanele cu functii de conducere si control din cadrul spitalului public, inclusiv managerul, membrii comitetului director, sefii de sectie, de laborator sau de serviciu medical si membrii consiliului de administratie, au obligatia de a depune la spitalul in cauza o declaratie de interese, precum si o declaratie de avere potrivit prevederilor Legii nr. 176/2010, cu modificarile ulterioare, in termen de 30 zile de la numirea in functie.”**



Funcția de MANAGER persoana fizica este incompatibila cu (art.178 alin.(1) Legea nr.95/2006++):

a) exercitarea oricaror altor functii salarizate, nesalarizate sau/si indemnizate, cu exceptia functiilor sau activitatilor in domeniul medical in aceeași unitate sanitara, a activitatilor didactice, de cercetare stiintifica si de creatie literar-artistica.

EXCEPTIE: Persoanele care indeplinesc functia de manager pot desfasura activitate medicala in institutia respectiva, cu respectarea programului de lucru prevazut in contractul de management, fara a afecta buna functionare a institutiei respective;

- b) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori de bunuri si servicii ai spitalului respectiv;
- c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;
- d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;
- e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;
- f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic;
- g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Pentru funcția de MANAGER constituie conflict de interese (art.178 alin.(2) Legea nr.95/2006++):

- a) detinerea de catre manager persoana fizica, manager persoana juridica ori reprezentant al persoanei juridice de parti sociale, actiuni sau interese la societati reglementate de Legea nr.31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana in cauza exercita functia de manager. Dispozitia de mai sus se aplica si in cazurile in care astfel de parti sociale, actiuni sau interese sunt detinute de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei in cauza;
- b) detinerea de catre sotul/sotia, rudele managerului ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a functiei de membru in comitetul director, sef de sectie, laborator sau serviciu medical sau a unei alte functii de conducere, inclusiv de natura administrativa, in cadrul spitalului la care persoana in cauza exercita functia de manager;
- c) alte situatii decat cele prevazute la lit. a) si b) in care managerul sau sotul/sotia, rudele ori afinii managerului pana la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natura patrimoniala care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a functiei de manager.

In cazul in care la numirea in functie managerul se afla in stare de incompatibilitate sau de conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese in termen de 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.



GRADE DE RU DENIE ȘI AFINITATE (art. 405-407 din Legea nr. 287 din 17 iulie 2009, republicată, privind Codul civil):

Gradul de rudenie se aplică după cum urmează:

- gradul I: părinți și copii;
- gradul II: frații, bunici și nepoti;
- gradul III: unchiul/mătușa și nepotul de frate;

- gradul IV: verii primari.

Relația de afinitate apare între un soț/soție și rudele celui alt soț/soție. **Gradul de afinitate** este luat în calcul astfel:

- gradul I: socrii și nora/ginere;
- gradul II: cumnatele și cumnații;
- gradul III: unchiul și soția nepotului de frate;
- gradul IV: verii, soții și soțiile acestora.

Pentru functiile specifice COMITETULUI DIRECTOR.

► **reprezinta cauze de incompatibilitate** (art. 178 alin. (1) lit. b)-g) Legea nr.95/2006++):

- b) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori de bunuri si servicii ai spitalului respectiv;
- c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;
- d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;
- e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;
- f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic;
- g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

► **reprezinta conflict de interese** (art. 178 alin. (2) Legea nr.95/2006++):

- a) detinerea de parti sociale, actiuni sau interese la societati reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana in cauza exercita functia de conducere. Dispozitia de mai sus se aplica si in cazurile in care astfel de parti sociale, actiuni sau interese sunt detinute de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei in cauza;
- b) detinerea de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a functiei de membru in comitetul director, sef de sectie, laborator sau serviciu medical sau a unei alte functii de conducere, inclusiv de natura administrativa, in cadrul spitalului la care persoana in cauza exercita functia de conducere;
- c) alte situatii decat cele prevazute la lit. a) si b) in care persoana care ocupa functie specifica comitetului director sau sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natura patrimoniala care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a functiei de conducere.

In cazul in care la numirea in functia specifica comitetului director, persoana se afla in stare de incompatibilitate sau de conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de

incompatibilitate ori de conflict de interese in termen de 30 de zile de la numirea in functie. In caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

Pentru membri CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE.

► **reprezinta cauze de incompatibilitate** (art. 178 alin. (1) lit. f Legea nr.95/2006++):

f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic;

► **reprezinta conflict de interese** (art. 178 alin. (2) Legea nr.95/2006++):

a) detinerea de parti sociale, actiuni sau interese la societati reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana este desemnata membru in CA. Dispozitia de mai sus se aplica si in cazurile in care astfel de parti sociale, actiuni sau interese sunt detinute de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei in cauza;

b) detinerea de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a functiei de membru in comitetul director, sef de sectie, laborator sau serviciu medical sau a unei alte functii de conducere, inclusiv de natura administrativa, in cadrul spitalului la care persoana in cauza este desemnata membru in CA;

c) alte situatii decat cele prevazute la lit. a) si b) in care persoana desemnata membru in CA sau sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natura patrimoniala care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a mandatului.

In cazul in care la desemnarea in CA, persoana se afla in stare de incompatibilitate sau de conflict de interese, acesta este obligat sa inlature motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese in termen de 30 de zile de la numire.

Nerespectarea obligatiei de inlaturare a motivelor de incompatibilitate sau de conflict de interese aparute ca urmare a numirii in consiliul de administratie are ca efect incetarea de drept a actului administrativ de numire in functie a respectivului membru al consiliului de administratie.

Pentru SEFII DE SECTIE, DE LABORATOR SI DE SERVICIU MEDICAL.

► **reprezinta cauze de incompatibilitate** (art. 178 alin. (1) lit. c), d), e) si g) Legea nr.95/2006++):

c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;

d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;

e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;

g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

► **reprezinta conflict de interese** (art. 178 alin. (2) Legea nr.95/2006++):

a) detinerea de parti sociale, actiuni sau interese la societati reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana detine functia de conducere. Dispozitia de mai sus se aplica si in cazurile in care astfel de parti sociale, actiuni sau interese sunt detinute de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei in cauza;

b) detinerea de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a functiei de membru in comitetul director, sef de sectie, laborator sau serviciu medical sau a unei alte functii de conducere, inclusiv de natura administrativa, in cadrul spitalului la care persoana in cauza este medic sef;

c) alte situatii decat cele prevazute la lit. a) si b) in care persoana cu functie de conducere sau sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natura patrimoniala care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a mandatului.

Nerespectarea motivelor de incompatibilitate sau de conflict de interese atrage sanctiunea rezilierii contractului de administrare si a platii de despagubiri pentru daunele cauzate spitalului, in conditiile legii.

Seful de sectie, seful de laborator si seful serviciului medical **vor face publice, prin declaratie pe propria raspundere**, afisata pe site-ul spitalului si al autoritatii de sanatate publica sau pe site-ul Ministerului Sanatatii, **legaturile de rudenie pana la gradul al IV-lea inclusiv cu personalul angajat in sectia, laboratorul sau serviciul medical pe care il conduc.**

Pentru ASISTENT MEDICAL SEF. In conformitate cu dispozitiile art.185 alin.(2) din Legea nr.95/2006++, functia de asistent medical sef este functie de conducere. In conformitate cu dispozitiile art.188. alin.(1) persoanele cu functii de conducere si control din cadrul spitalului public, au obligatia de a depune la spitalul in cauza o declaratie de interese, precum si o declaratie de avere potrivit prevederilor Legii nr. 176/2010, cu modificarile ulterioare

14

Pentru SEFI DE SERVICII SI BIROURI CU FUNCȚII DE CONDUCERE DIN STRUCTURILE TEHNICO-ADMINISTRATIVE. In conformitate cu dispozitiile art.188. alin.(1) persoanele cu functii de conducere si control din cadrul spitalului public, au obligatia de a depune la spitalul in cauza o declaratie de interese, precum si o declaratie de avere potrivit prevederilor Legii nr. 176/2010, cu modificarile ulterioare.



Tabel de distribuire a ghidului

Nr. Crt	Compartiment	Nume și prenume	Semnătura
1	Manager	Dr. Stoica Maris Emil	
2	Director finaciar-contabil	Ec.Bădin Letiția	
3	Director de îngrijiri	As.Prună Emilia	
4	Director medical	Dr. Miron Stefan-Lucian	
5	Comartiment Managementul Calitatii	Ec.Trufaș Simona	
6	Serviciu RUNOS	Robotin Ramona	
7	Serviciu Statistica si informatica medicala	Răileanu Mihaela	
8	Serviciul Administrativ	Loliș Călin	
9	Serviciu Aprovizionare si Transport	Diniș Nicoleta	
10	Comaptiment Achizitii	Negrea Liliana	
11	Compartiment Juridic	Bărțan Iulia	
12	Serviciu Intretinere si Reparatii	Petruse Marius	
13	Serviciul SPIAAM	Dr.Edith Barabas	
14	Farmacia	Farm.Avram Simona	
15	UPU-SMURD	Dr. Duțulescu Lionel	
16	Sectia Chirurgie Generala	Dr. Blendea Marius	
17	Sectia Ortopedie si Traumatologie	Dr.Pop Dan	
18	Sectia Medicina Interna	Dr. Pavel Mioara	
19	Comartiment Gastroenterologie	Dr. Tornea Denisia	

20	Comartiment Hematologie	Dr. Vasile Kinga	
21	Centrul de Hemodializa	Dr. Palamar Marcel	
22	Sectia Urologie	Dr. Mitranovici Emil	
23	Sectia ATI	Dr. Kovacs Ioana	
24	Sectia Pediatrie	Dr. Oltean Simona	
25	Sectia Obstetrica- Ginecologie	Dr. Suru Mihai	
26	Sectia Oftalmologie	Dr. Miclaus Diana	
27	Sectia ORL	Dr. Balgradean Luminita	
28	Sectia Cardiologie	Dr. Popa Nicolae	
29	Sectia Boli Infectioase	Dr.Raus Mihaela	
30	Sectia Oncologie Medicala	Dr. Popa Alina	
31	Sectia Neurologie	Dr. Albu Cecilia	
32	Sectia Psihiatrie	Dr. Stanci Luigya	
33	Sectia Recuperare, Medicina Fizica si Balneologie	Dr.Daea Mihaela	
34	Sectia Pneumologie	Dr. Petru Ioan Dorin	
35	Compartimet Neonatologie	Dr.Ionescu Camelia	
36	Compartiment Chirurgie Plastica, Microchirurgie Reconstructiva	Dr. Stefan Calin	
37	Compartiment Dermatovenerologie	Dr. Stoica Carmen	
38	Compartiment Reumatologie	Dr.Velcherean Mihaela	
39	Unitatea de Transfuzie Sanguina	Dr. Caprarin Diana Romana	
40	Serviciul de Anatomie Patologica	Dr.Inisca Patricia	
41	Laboratorul de analize medicale	Dr. Cuşniriuc Maria	

42	Laborator Recuperare, Medicina Fizica si Balneologie	Dr. Buciuta Adina	
43	Laborator Radiologie si Imagistica Medicala	Dr. Iordache Ramona	
44	Dispensar TBC	Dr. Silvestru Maria Felicia	
45	Centrul de Sanatate Mintala Adulti	Dr. Bejan Andreea	
46	Centrul de Sanatate Mintala Copii	Dr. Tomos Paula	
47	Centrul de sanatate multifunctionala Calan	Dr. Gherman Valentina	
48	Serviciul Judetean de Medicina Legala	Dr. Oiegar Claudiu	
49	Compartiment de prevenire și protecție	Ing. Suba Paul Ing. Colesniuc Dan	
50	Bloc Operator	Dr. Băgăcean Popa Raul	
51	Relatii cu publicul	Dr. Miron Stefan Lucian	
52	Sterilizare	Ioani Simona	
53	Bucătărie	Nicoara Livia	
54	Spălătorie	Sorinca Liviu	
55	Sindicatul Sanitas	Farca Sorina	